

## Avtale om særskilt sikringsbestemmelse

Partene er enige om at lokal lønnspolitikk er viktig for ivaretagelsen av DIFens særegne behov.

Denne særskilte sikringsbestemmelsen er gjeldende for beordring og disponering mellom DIF og internt i DIF, der det ikke er reflektert i lokal lønnspolicy.

Militært personell på beordringssystemet og disponeringssystemet i virksomheten Forsvaret (gjelder ikke personell som beordres eller disponeres inn i stilling i Forsvaret fra andre virksomheter) som beordres eller disponeres fra sin faste stilling og inn i ny fast stilling på samme gradsnivå med lavere grunnlønn skal, som minimum, opprettholde samme grunnlønn som den stillingen vedkommende beordres fra.

Med grunnlønn menes den lønn vedkommende ble lønnsfastsatt med ved tiltredelse inklusive tillegg gitt gjennom sentral/lokale lønnsoppgjør (HTA 2.5.1) samme år.

Personell som på beordringstidspunktet eller disponeringstidspunktet innehar midlertidig høyere lønnet stilling, bibeholder lønn iht fast stilling.

Lønnsmessige tillegg som er gitt 2.5.3.2 bibeholdes ikke med mindre dette er spesielt avtalt.

Beordring og disponering mellom DIF og internt i DIF der avgivende avdeling/ DIF er betydelig høyere (4 trinn) lønnsfastsatt skal vurderes særskilt.

Unntak:

Personell som returnerer fra faste utenlandsstillinger.

Personell som etter søknad gjennomfører FOS for utdanning og tjenestegjøring i spesielle avdelinger (FSK, KJK, TMBN)

Virkning:

Partene skal følge utviklingen og evalueres underveis.

Denne avtalen gjelder fra 1. august 2023 og til og med 30. april 2024. Tidligere avtale er prolongert til 31 juli 2023.

14. desember 2023

Arbeidsgiver

BFO

NOF

## Avtale om særskilt sikringsbestemmelse

Partene er enige om at lokal lønnspolitikk er viktig for ivaretagelsen av DIFens særegne behov.

Denne særskilte sikringsbestemmelsen er gjeldende for beordring og disponering mellom DIF og internt i DIF, der det ikke er reflektert i lokal lønnspolicy.

Militært personell på beordringssystemet og disponeringssystemet i virksomheten Forsvaret (gjelder ikke personell som beordres eller disponeres inn i stilling i Forsvaret fra andre virksomheter) som beordres eller disponeres fra sin faste stilling og inn i ny fast stilling på samme gradsnivå med lavere grunnlønn skal, som minimum, opprettholde samme grunnlønn som den stillingen vedkommende beordres fra.

Med grunnlønn menes den lønn vedkommende ble lønnsfastsatt med ved tiltredelse inklusive tillegg gitt gjennom sentral/lokale lønnsoppgjør (HTA 2.5.1) samme år.

Personell som på beordringstidspunktet eller disponeringstidspunktet innehar midlertidig høyere lønnet stilling, bibeholder lønn iht fast stilling.

Lønnsmessige tillegg som er gitt 2.5.3.2 bibeholdes ikke med mindre dette er spesielt avtalt.

Beordring og disponering mellom DIF og internt i DIF der avgivende avdeling/ DIF er betydelig høyere (4 trinn) lønnsfastsatt skal vurderes særskilt.

Unntak:

Personell som returnerer fra faste utenlandsstillinger.

Personell som etter søknad gjennomfører FOS for utdanning og tjenestegjøring i spesielle avdelinger (FSK, KJK, TMBN)

Virkning:

Partene skal følge utviklingen og evalueres underveis.

Denne avtalen gjelder fra 1. august 2023 og til og med 30. april 2024. Tidligere avtale er prolongert til 31 juli 2023.

14. desember 2023

  
Arbeidsgiver

  
BFO

  
NOF